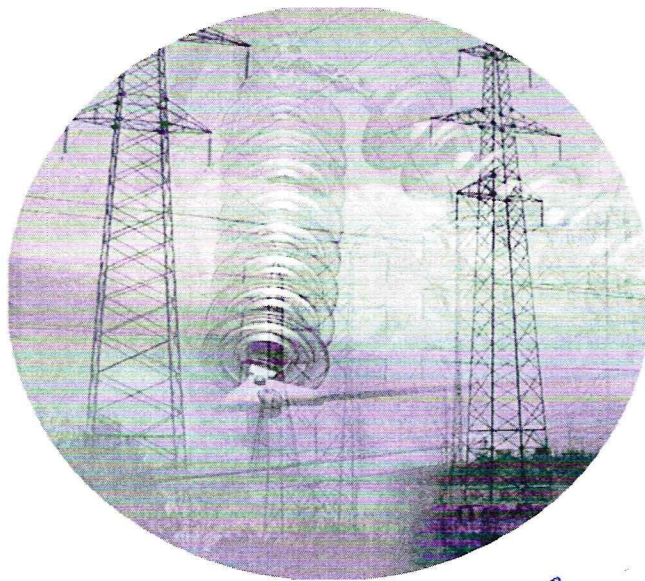


КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением»

НА 2023-2024 ГОДЫ



Зарегистрирован
в ТКУ «Центр занятости
населения г. Заинска»
Регистр номер 25 от 02.06.2023г.

Зам. директора

Багаутдинова

Заинск,
2023 год



Оглавление

1. Обязательства сторон в области производственно-хозяйственной деятельности	4
2. Трудовые отношения	5
3. Обязательства сторон по оплате труда	6
4. Рабочее время и время отдыха	9
5. Обязательства в области социальных льгот и гарантий	11
6. Дополнительное профессиональное образование (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, обучение вторым профессиям персонала) ...	18
7. Охрана труда и окружающей среды	19
8. Социальная защита молодежи	22
9. Сотрудничество при реализации положений настоящего коллективного договора и ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств	23
10. Порядок внесения в настоящий коллективный договор изменений и дополнений	24
11. Заключительные положения	24

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023-2024 годы

Настоящий коллективный договор (далее-коллективный договор) заключен между директором ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» Давлетшиным Рушаном Радиковичем (именуемым далее - «Работодатель») и работниками ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», представленных в лице председателя Первичной профсоюзной организации «Центр работ под напряжением» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза-Никандровой Альбины Райнуровны (далее-Профсоюзный комитет), совместно именуемыми «Стороны».

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Республиканским стандартом «О социальной ответственности», направлен на обеспечение трудовых, социальных и экономических прав и интересов работников ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», поддержание достаточного уровня их жизни, создание благоприятного психологического климата в коллективе, практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон, обеспечение эффективности работы.

Настоящий коллективный договор - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателем ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», а также определяющий права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

Стороны исходят из того, что обеспечение развития ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» и благосостояния ее работников тесно взаимосвязаны и определяющим образом зависят как от повышения эффективности и качества труда, так и поддержания стабильного роста производства.

Настоящий коллективный договор вступает в силу с 29 мая 2023 года и действует на 2023-2024 годы до заключения нового или продления действия настоящего коллективного договора.

По вопросам, включенным в настоящий коллективный договор, Профсоюзный комитет представляет интересы членов Профсоюза, а также интересы работников ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших его выступать от их имени на условиях, определяемых Профсоюзным комитетом.

В области трудовых отношений Стороны обязуются строго выполнять положения действующего законодательства и принятые на себя настоящим коллективным договором обязательства.

В области социальных отношений Стороны принимают на себя установленные настоящим коллективным договором обязательства.

Настоящий коллективный договор используется всеми заинтересованными лицами как локальный правовой акт при рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

1. Обязательства сторон в области производственно-хозяйственной деятельности

Работодатель обязуется:

1.1. Организовать управление производством, эффективную производственно-экономическую деятельность всех структурных подразделений, обеспечение их финансированием, необходимым объемом работ, руководящей документацией, материалами, оборудованием, техникой и изыскивать дополнительные возможности для дальнейшего развития производства и повышения его эффективности.

Работники обязуются:

1.2. Эффективно трудиться, выполнять производственные задания, повышать качество услуг и работ.

1.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, режим рабочего времени, трудовую и технологическую дисциплину, законодательство по охране труда, промышленной безопасности, промсанитарии, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, требования природоохранного законодательства и системы экологического менеджмента, общепринятые этические нормы поведения.

Профсоюзный комитет обязуется:

1.4. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», если эта деятельность не создаёт опасности для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям настоящего коллективного договора и действующему законодательству.

1.5. Принимать меры по недопущению социальной напряжённости в структурных подразделениях ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», проводить работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников и их семей.

1.6. Все возникающие трудовые споры разрешать мирным путем в рамках действующего законодательства.

В соответствии со ст.413 Трудового кодекса Российской Федерации в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» не допускаются и являются незаконными забастовки, если проведение забастовки создает угрозу обороне страны и безопасности государства, жизни и здоровью людей, а также в периоды введения военного или чрезвычайного положения либо особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении.

1.7. Принимать меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюзный комитет несет ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

2. Трудовые отношения

В области трудовых отношений Стороны обязуются строго выполнять положения действующего законодательства и принятые на себя настоящим коллективным договором обязательства.

Перечень документов в области оплаты труда, социальных льгот и гарантий, с которыми работник должен быть ознакомлен при трудоустройстве, определен соответствующими локально-нормативными актами ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением». При необходимости работники могут самостоятельно ознакомиться в электронном архиве ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» со всеми действующими локально-нормативными актами ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в области оплаты труда, социальных льгот и гарантий.

ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» обязуется:

2.1. Обеспечить направление изменений в коллективный договор на уведомительную регистрацию в центр занятости населения Республики Татарстан по месту нахождения организации.

2.2. Гарантировать работникам ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнение условий коллективного договора ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

2.3. Заключать с работниками трудовые договоры в соответствии с действующим законодательством и Уставом ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

2.4. Способствовать трудоустройству граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, если ранее трудовой договор был прекращен с ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в связи с их призывом на военную службу или направлением на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, в течение трёх месяцев после увольнения с неё.

2.5. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности, сокращении численности или штата работников организации, и возможном расторжении трудовых договоров не позднее чем за два месяца, до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.6. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Профсоюзный комитет обязуется:

2.8. Осуществлять контроль за соблюдением в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнение условий коллективного договора ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением». При необходимости принимать меры по недопущению социальной напряжённости в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», проводить работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов Профсоюза. Содействовать стабилизации производственных процессов в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» путём укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.

2.9. Оказывать помощь Работодателю в создании благоприятного социального климата. Все возникающие трудовые споры разрешать в рамках действующего законодательства. При условии выполнения положений настоящего коллективного договора не создавать условий для возникновения забастовок и других коллективных действий протеста, наносящих ущерб интересам ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

2.10. Осуществлять контроль и оказывать практическую помощь работникам-членам Профсоюза ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» по вопросам защиты их социально-трудовых прав и интересов путем:

- дачи консультаций, разъяснений, справок и т.д.;
- разработки методических рекомендаций;
- осуществления, на основании статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, контроля за выполнением работодателями и их представителями условий коллективного договора ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением»;
- проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», а также выполнения работодателями условий коллективного договора (основание: пункт 3 статьи 19 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

3. Обязательства сторон по оплате труда

Работодатель обязуется:

3.1 В ЧОУ ДПО ЦРПН установлены месячные должностные оклады. С 01.01.2023 установлен минимальный должностной оклад персоналу 2-го разряда, отработавшему полностью календарный месяц и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере 15 236 руб/мес.

Обеспечивать размер фактически начисленной заработной платы работникам, отработавшим полностью определенную на период норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые функции (нормы труда), не ниже минимального размера оплаты труда, законодательно установленного по Республике Татарстан.

Производить оплату труда работников, определять виды, порядок и размеры премирования, доплат, надбавок и других выплат на основе действующих локальных нормативных актов (далее – ЛНА).

Совершенствовать систему оплаты труда работников ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в соответствии с современными подходами в области управления персоналом, совершенствовать систему материального стимулирования работников

утом принятия соответствующих локальных нормативных актов по ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

3.2. Работодатель имеет право рассматривать необходимость и возможность индексации минимального месячного должностного оклада с учетом экономического положения ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» и фактического роста потребительских цен на товары и услуги, в пределах утвержденного бюджета ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

3.3. Наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации определять в соответствии со штатным расписанием ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением». Если в соответствии с федеральными законами, с выполнением работ по определенным должностям, специальностям или профессиям связано предоставление льгот, компенсаций, либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним должны строго соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) для рабочих, а для руководителей, специалистов и служащих-Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (КСД), профессиональным стандартам.

3.4. Должностные оклады представляют собой минимальный гарантированный уровень оплаты труда, ниже которого ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» не имеет права платить лицам, занятым на условиях найма, при соблюдении установленной в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» продолжительности рабочего времени и выполнении работником установленных трудовых обязанностей или норм труда. В должностные оклады не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты, которые начисляются отдельно по результатам производственной деятельности. Все виды поощрительных выплат производятся на основании утвержденных с учётом мнения Профсоюзного комитета ЛНА в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

3.5. Устанавливать работникам ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», работа которых осуществляется в пути или связана с постоянными разъездами, компенсацию за особый характер труда в соответствии с действующими ЛНА.

3.6. Устанавливать работникам доплаты:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст.147 Трудового кодекса Российской Федерации), за время фактической занятости во вредных и (или) опасных условиях труда, но не менее, чем установлено по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Фактическое время работы с вредными (опасными) условиями труда-это период рабочего времени, в течение которого работник исполнял свои трудовые обязанности на рабочем месте в условиях труда, которые признаны вредными (опасными) по результатам проведения специальной оценки условий труда

- при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника, расширении зоны обслуживания, совмещении профессий, увеличении объёма работ размеры доплат определяются на основании соответствующих ЛНА, действующих в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

- за ученую степень:

- доктор наук-5000 руб.;

- кандидат наук-2000 руб.

3.7. Устанавливать при разделении рабочего дня (смены) на части с перерывом в работе свыше двух часов, доплату за раздробленный рабочий день в размере 10% тарифа (оклада) с учетом индивидуального вознаграждения.

3.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Выплачивать заработную плату и обеспечивать зачисление денежных средств на лицевые счета работников не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, 7 числа (расчетные выплаты за истекший месяц) и 22 числа (авансовые выплаты текущего месяца).

Выплачивать заработную плату, как правило, в месте выполнения работы, в том числе посредством автоматизированной системы выплаты заработной платы в рамках зарплатного проекта по письменному заявлению работника о перечислении денежных выплат на зарплатную карту.

Работодатель обеспечивает выдачу работнику одной зарплатной карты для обеспечения возможности зачисления средств на выплату заработной платы в рамках зарплатного проекта.

Выплату заработной платы работнику за первую половину месяца (аванс) производить за фактически отработанное время, что должно подтверждаться табелем учета рабочего времени.

3.10. Производить оплату отпуска в сроки выплаты заработной платы, но не позднее, чем за три календарных дня до его начала.

3.11. При направлении работников в служебную командировку в связи с производственной необходимостью в пределах Республики Татарстан предоставлять суточные в размере 500 руб. за каждые сутки нахождения в командировке. При направлении работников в служебную командировку в связи с производственной необходимостью по территории Российской Федерации за пределы Республики Татарстан предоставлять суточные в размере 1000 руб. за каждые сутки нахождения в командировке. При направлении работника в командировку на обучение (семинары, курсы повышения квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров) предоставлять суточные в размере 500 руб. за каждые сутки нахождения в командировке.

3.12. При направлении работника в служебную командировку за границу предоставлять суточные (в долларах США) по нормам, определенным приказом директора ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

В случае участия работника в соревнованиях и конкурсах, имеющих производственную направленность и повышающих имидж компании, расходы на оплату труда (сохранение за работником средней заработной платы в период проведения соревнований) и командировочные расходы производить за счет себестоимости продукции.

При направлении работников для участия в культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и иных мероприятиях Электропрофсоюза РТ ВЭП на перевозки детей работников во время летней оздоровительной кампании в оздоровительный лагерь «Ялта-Зай» предоставлять автотранспорт.

3.13. Работникам, выполняющим непосредственно свою трудовую функцию и находящимся в командировке, выплачивать должностной оклад и начислять все предусмотренные положениями о премировании выплаты.

3.14. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» устанавливать работникам надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Профсоюзный комитет обязуется:

3.16. Вовлекать работников в мероприятия по повышению производительности труда.

4. Рабочее время и время отдыха

Работодатель обязуется:

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливать Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Установить нормальную продолжительность рабочей недели 40 часов с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Для отдельных категорий устанавливать режим работы в соответствии с действующими ЛНА ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

4.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации).

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части».

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации).

4.4. Предоставлять работникам с ненормированным рабочим днём дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день согласно действующим ЛНА ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

Все дополнительные отпуска суммируются с ежегодным оплачиваемым отпуском.

4.5. Предоставлять работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (мужчинам, воспитывающим ребенка без матери, и женщинам), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, оплачиваемый в размере 10% должностного оклада.

На женщин, работающих по режиму неполного рабочего дня или находящихся в очередном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, указанные льготы не распространяются. Суммирование свободного времени не допускается (Постановление Совета Министров Татарской ССР №261 от 14.06.1991 с изменениями, внесенными Постановлением Кабинета Министров ТАССР №83 от 12.02.1992).

4.6. Работникам:

- участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в 1986-87 годах,

- бывшим военнослужащим, выполнявшим задачи в условиях вооруженного конфликта в Чеченской Республике и на прилегающих к ней территориях Российской Федерации, отнесенных к зоне вооруженного конфликта с декабря 1994 года по декабрь 1996 года, а также выполнявшим задачи в ходе контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона с августа 1999 года,

- бывшим военнослужащим и приравненным к ним лицам, направлявшимся в Афганистан в период ведения там боевых действий с апреля 1978 года по февраль 1989 года

- предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск, за счёт средств бюджета Российской Федерации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующим законодательством РФ, сверх других дополнительных отпусков, предоставляемых в соответствии с коллективным договором.

4.7. Предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы:

- матери, или отцу, или опекуну первоклассников-1 сентября (1 день);
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Профсоюзный комитет обязуется:

4.9. Способствовать укреплению трудовой дисциплины путём непосредственного рассмотрения на заседаниях цеховых комитетов профсоюзных организаций с правами первичной (далее-ЦПО) и Профсоюзного комитета (либо соответствующих комиссий) случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины.

4.10. Организовать культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу с работниками ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», а также организацию внутрисистемных конкурсов за счёт профсоюзных и целевых средств (0,25 % от ФОТ), перечисляемых Работодателем на расчётный счёт Первичной профсоюзной организации «Центр работ под напряжением» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

4.11. Осуществлять контроль за предоставлением льгот и гарантий, указанных в данном разделе коллективного договора.

5. Обязательства в области социальных льгот и гарантий

Работодатель обязуется:

5.1. Определять перечень должностей и профессий работников, которым устанавливается доплата за разъездной характер работы в соответствии с действующими ЛНА.

5.2. Обеспечивать правильность применения Списка производств, цехов, профессий и должностей, и показателей, дающих право на льготные пенсии в соответствии с действующими ЛНА.

5.3. Осуществлять добровольное медицинское страхование работников в пределах средств, предусмотренных бюджетом, частично возмещать стоимость путевок для работников в санатории при наличии источника финансирования.

Осуществлять коллективное добровольное страхование на случай утраты застрахованным лицом трудоспособности в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

5.4. Выплачивать ежемесячную материальную помощь из средств ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет - в размере 2200 рублей.

При наличии у женщины двух и более детей указанные выплаты производятся на каждого такого ребёнка.

В случае работы женщины на условиях неполного рабочего времени во время отпуска по уходу за ребенком, указанные выплаты из средств ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» не производятся.

5.5. Обеспечить реализацию программы негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с действующими ЛНА ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

5.6. При условии достаточности средств на социальное развитие и фактического их наличия, обеспечивать оказание материальной помощи работникам на основании утвержденных в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» ЛНА.

5.7. Обеспечить:

- оказание единовременной материальной помощи работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию по старости, по инвалидности вследствие общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания, пенсию на льготных условиях, зарекомендовавшим себя добросовестным трудом и высокой трудовой дисциплиной, при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (фактическая подача заявления об увольнении в день достижения пенсионного возраста, при назначении льготной пенсии, пенсии по инвалидности), при суммарном стаже работы в отрасли (с учетом стажа работы на предприятиях «Татэлектросеть», «Таткоммунэнерго» «Средневолжсксельэлектросетьстрой», АО «Сетевая компания»):

- от 5 до 10 лет - 0,5 должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 1,5 должностного оклада;
- от 15 до 20 лет - 2 должностных оклада;
- от 20 до 25 лет - 3 должностных оклада;
- от 25 до 30 лет - 4 должностных оклада;
- от 30 до 40 лет - 5 должностных окладов;

- свыше 40 лет - 6 должностных окладов
- выплату единовременного поощрения работникам, зарекомендовавшим себя добросовестным трудом и высокой трудовой дисциплиной, и проработавшим в отрасли электроэнергетики (предприятия и организации Министерства Энергетики и электрификации СССР, Минтопэнерго РФ, Минэнерго РФ, Госгортехнадзор, ФЭК, Министерства энергетики РФ, бывших республик СНГ, предприятие «Татэлектросеть», «Таткоммунэнерго», «Средневожжсксельэлектросетьюстрой», АО «Сетевая компания») без перерыва суммарно (с учетом службы в вооруженных силах в течение этого периода):

- 25 лет - 1,0 должностной оклад (с учетом индивидуального вознаграждения);
- 30 лет - 1,5 должностного оклада (с учетом индивидуального вознаграждения);
- 35 лет - 1,75 должностного оклада (с учетом индивидуального вознаграждения);
- 40 лет - 2,0 должностных оклада (с учетом индивидуального вознаграждения);
- 45 лет - 2,5 должностного оклада (с учетом индивидуального вознаграждения);
- 50 лет - 3,0 должностных оклада (с учетом индивидуального вознаграждения);
- 55 лет - 3,5 должностного оклада (с учетом индивидуального вознаграждения).

Для работников, принимаемых на работу в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» после 01.03.2023, учитывается только стаж работы в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» и АО «Сетевая компания».

5.8. Оказывать ежеквартальную материальную помощь (один минимальный размер оплаты труда по РФ) детям работников ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», погибших на производстве, не достигшим возраста 18 лет, а если они обучаются по очной форме в образовательных учреждениях всех типов, то до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими 23 лет, каждому.

5.9. Предоставлять льготы и социальные гарантии, предусмотренные нормативными актами по отрасли и ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», освобожденным профсоюзным работникам, финансируемым из бюджета Первичной профсоюзной организации «Центр работ под напряжением» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Кроме того, им выплачиваются:

- премия за основные результаты деятельности, при выполнении установленных показателей премирования;
- вознаграждение по итогам работы за год;
- вознаграждение за выслугу лет.

Данные выплаты также распространяются на работников, для которых Первичная профсоюзная организация «Центр работ под напряжением» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза является основным местом работы.

Расчёт указанных премий и вознаграждений осуществляется исходя из установленных на 1 декабря года, предшествующего году выплаты указанных премий и вознаграждений, должностных окладов работников Первичной профсоюзной организации «Центр работ под напряжением» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза (Основание: статья 26 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Расходы на данные выплаты указанным работникам производить за счёт средств ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

5.10. Выплачивать ежегодно единовременную материальную помощь в размере 1000 рублей в «День энергетика» работникам ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», награжденным (имеющим звания или награды), начиная со следующего года после награждения (присвоения звания):

- Правительственными наградами за трудовые достижения (орденами);
- Почетной грамотой Республики Татарстан (Почетной грамотой Верховного Совета ТАССР);
- «Заслуженный энергетик (экономист, строитель, юрист и т.д.) Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и бывших республик СНГ»;
- «Заслуженный энергетик (экономист, строитель, юрист и т.д.) Республики Татарстан»;
- Почетный работник топливно-энергетического комплекса («Заслуженный работник Минтопэнерго»);
- Государственными наградами Республики Татарстан за трудовые достижения (орден «За заслуги перед Республикой Татарстан», медаль ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», медаль «За доблестный труд»); медаль «100 лет образования Татарской Автономной Советской Социалистической Республики»;
- Благодарность Президента Республики Татарстан;
- Благодарностью Президента Российской Федерации;
- Почетной грамотой Президента Российской Федерации;
- Медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени;
- Медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени.

5.11. Выплачивать поощрение работникам ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» единовременно с награждением (присвоением звания, объявлением благодарности), руб.:

Государственными наградами Российской Федерации за трудовые достижения (медалями, орденами)	30 000
«Заслуженный энергетик (экономист, строитель, юрист и т.д.) Российской Федерации»	25 000
Медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» - I степени	23 000
Медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» - II степени	22 000
Орден «За заслуги перед Республикой Татарстан»	120 000
Медаль ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан»	50 000
Медаль Республики Татарстан «За доблестный труд»	20 000

- «Почетный работник топливно-энергетического комплекса (Министерство энергетики Российской Федерации)»	20 000
- медаль «100 лет образования Татарской Автономной Советской Социалистической Республики»	19 000
- Почетной грамотой Президента Российской Федерации	18 000
- «Заслуженный энергетик (экономист, строитель, юрист и т.д.) Республики Татарстан»	18 000
- Благодарностью Президента Российской Федерации	17 000
- «Почетный энергетик (Министерство Энергетики Российской Федерации)»	17 000
- Медаль «Трудовая слава» (3-х степеней)	16 000
- Медаль «За отличие в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации на объектах топливно-энергетического комплекса»	15 000
- Благодарность Президента Республики Татарстан	15 000
- Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации	15 000
- Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации	13 000
- Благодарность Кабинета Министров Республики Татарстан	10 000
- Почетная грамота (грамота) Министерств Республики Татарстан	5 000
- Благодарственное письмо Министерств Республики Татарстан	3 000
- Занесение в Книгу Трудовой Славы АО «Сетевая компания»	2 500
- Занесение на Доску почета АО «Сетевая компания»	2 000
- Почетная грамота АО «Сетевая компания»	1 500
- Благодарственное письмо АО «Сетевая компания»	1 000

5.12. По решению директора ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» выплачивать единовременное поощрение работающим гражданам, внесшим неоценимый вклад в развитие энергосистемы Республики Татарстан с награждением:

- Почетной медалью «За заслуги перед АО «Сетевая компания» в размере 10 000 руб.;
- Почетным знаком «Ветеран труда АО «Сетевая компания» в размере 5 000 руб.;
- Почетным знаком «Почетный работник АО «Сетевая компания» в размере 3 000 руб.

В случае награждения посмертно поощрение выплачивается одному из следников 1 очереди, определенных Гражданским Кодексом Российской Федерации.

5.13. Выплачивать ежегодно поощрение работникам ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в «День энергетика» в размере 0,2 ММДО*.

*1 ММДО – 1 минимальный месячный должностной оклад 2 разряда, действующий на момент издания приказа.

5.14. Работникам, проработавшим в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» не менее 5 лет суммарно, зарекомендовавшим себя добросовестным трудом и высокой трудовой дисциплиной, выплачивать единовременную материальную помощь к юбилейной дате в связи с достижением ими возраста:

- 50 лет - в размере 0,5 должностного оклада;
- 60 лет-в размере одного должностного оклада;
- 70 лет-в размере 1,5 должностного оклада.

5.15. В плане расходов из прибыли бюджетов ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» изыскать возможность выделения средств на проведение новогодних ёлок и приобретение новогодних подарков для детей работников в возрасте от 1 года до 16 лет, а также для детей работников погибших в результате несчастных случаев, умерших на производстве, и организацию работы летних оздоровительных лагерей, а также для удешевления стоимости приобретаемых путёвок на лечение работников энергосистемы и их детей.

5.16. Оказывать материальную помощь:

- работникам в рамках республиканской акции «Помоги собраться в школу» многодетным, неполным, приёмным семьям в размере 1000 руб. на ребенка – школьника в возрасте до 16 лет.

5.17. Выплачивать ежегодно единовременную материальную помощь в размере 1000 рублей ко Дню Победы работникам-ветеранам боевых действий.

5.18. При прекращении трудовых договоров по любым основаниям с директором, его заместителями, главным бухгалтером ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» выплаты производить в соответствии с законодательством, действующим на момент прекращения трудового договора.

5.19. Производить частичную компенсацию расходов по договору на услуги няни или коммерческого детского сада работникам, вышедшим досрочно на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае, если на дату обращения ребенок не зачислен в государственное дошкольное учреждение на новый учебный период, до достижения им возраста 3 лет в размере до 50%, но не более 10000 рублей в месяц.

5.20. ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», исходя из финансовых возможностей, может предусматривать дополнительно иные льготы, гарантии и компенсации работникам.

5.21. Организовывать отдых и оздоровление работников и членов их семей в соответствии с действующими ЛНА ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

5.22. Предоставлять освобожденному профсоюзному работнику по истечении срока полномочий прежнюю, либо равноценную работу (если он к этому моменту не достиг пенсионного возраста), а при отсутствии ее сохранять за ним среднемесячную заработную плату на период трудоустройства, но не более чем на 3 месяца.

5.23 При увольнении освобожденного профсоюзного работника в связи с выходом на пенсию (если на момент избрания он был работником ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением») придать ему статус неработающего пенсионера ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

Профсоюзный комитет обязуется:

5.24. Ходатайствовать перед Республиканским комитетом Электропрофсоюза РТ ВЭП о выплатах из Фонда «Социальной защиты» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза лицам, работающим в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», и являющимся членами Профсоюза, и если общая сумма расходов составила более 7000 рублей, в случае:

1) пожаров, катастроф, стихийных бедствий и других несчастных случаев с причинением значительного ущерба имуществу члена Профсоюза, в размере, установленном решением президиума, если не была оказана помощь за счёт средств ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» или благотворительного фонда «Надежда и опора»;

2) проведения дорогостоящего лечения, медицинского обследования, хирургической операции и реабилитации члена Профсоюза и члена его семьи (муж, жена и дети), неработающему пенсионеру-члену Профсоюза, ушедшему на пенсию из организации отрасли, в размере, установленном решением президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП, если не была оказана помощь за счёт средств ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» или благотворительного фонда «Надежда и опора»;

3) в размере 10% от затраченной суммы, на приобретение санаторно-курортной путевки для оздоровления и отдыха члена Профсоюза и членов его семьи (супруг или супруга, дети). Материальная помощь выплачивается члену Профсоюза при приобретении путёвок в следующие санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря:

- Санатории профсоюзов Республики Татарстан: «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Ижминводы», «Ливадия»;

- Санаторий «Золотой колос»;

- Санаторий-профилакторий «Балкыш»;

- Центр спортивной подготовки «Ялта-зай»;

- Детские оздоровительные лагеря Республики Татарстан.

Материальную помощь в связи с приобретением санаторно-курортной путевки для оздоровления и отдыха члена Профсоюза и членов его семьи (супруг или супруга, дети) выделяется один раз в год и за одну путёвку на каждого члена семьи.

5.25. Оказывать материальную помощь членам Профсоюза согласно Положению об оказании единовременной материальной помощи членам Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Татарстанской Республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

5.26. В исключительных случаях по решению президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП материальная помощь может быть оказана по основаниям, не предусмотренным пунктом 5.28. коллективного договора.

5.27. Ходатайствовать о выделении заёмных денежных средств членам Профсоюза, состоящим на учёте в структурных подразделениях Электропрофсоюза РТ ВЭП, на:

- приобретение путёвок в лечебно-профилактические учреждения профсоюзов Республики Татарстан: «Ливадия», «Васильевский», «Жемчужина», «Ажминводы», «Бакирово» в размере 80% от базовой стоимости путёвки;
- приобретение путёвок в санаторий-профилакторий «Балкыш» в размере 65% от стоимости путёвки;
- приобретение путёвок в лечебно-профилактические учреждения Российской Федерации в размере 50% от стоимости путёвки;
- приобретение авиа, ж/д билетов (далее – билетов) для поездки в лечебно-профилактические учреждения Российской Федерации, а также для членов семьи в размере 100% от стоимости билетов.

Предоставление целевого займа осуществляется из Фонда «Социальной защиты» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза», с рассрочкой платежа до 6 месяцев на беспроцентной основе, по решению президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП при наличии денежных средств на эти цели. Целевой заём выдается путём перечисления денежных средств на расчётный счёт члена Профсоюза.

5.28. Ходатайствовать перед Республиканским комитетом Электропрофсоюза РТ ВЭП о выделении средств:

- на организацию и проведение Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП и принятие участия в республиканских и отраслевых финальных соревнованиях;
- на организацию и проведение конкурсов, проводимых Электропрофсоюзом РТ ВЭП;
- на организацию и проведение Фестиваля художественной самодеятельности;
- на проведение мероприятий среди ветеранов, молодежи работающей на предприятиях отрасли;
- на оказание финансовой поддержки первичным профсоюзным организациям в проведении мероприятий на предприятиях в связи с юбилейными датами;
- для организации приема и направления делегаций в соответствии с решениями Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и Электропрофсоюза РТ ВЭП;
- на финансовую помощь благотворительным фондам;
- на приобретение памятных знаков, наград, сувениров и подарков.

5.29 Выделять материальную помощь к 1 сентября работникам ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» - членам профсоюза на каждого школьника в размере 500,0 руб.

5.30 Выделять материальную помощь членам профсоюза в размере 500 руб.:

- мужчинам на 23 февраля;
- женщинам на 8 марта.

5.31. Предусмотреть возможность организации физкультурного оздоровления работников АО «Сетевая компания».

5.32. Обеспечивать членов Профсоюза, в случае обращений, бесплатными юридическими консультациями по вопросам социальной защиты, пенсионному обеспечению, предоставлению жилищно-коммунальных услуг и др.

5.33. Способствовать укреплению трудовой дисциплины путём непосредственного рассмотрения на заседаниях профсоюзного комитета (либо

ответствующих комиссий) случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины.

6. Дополнительное профессиональное образование (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, обучение вторым профессиям персонала).

Стороны взаимно заинтересованы в постоянном росте квалификационного уровня, углублении знаний каждого работника, выявлении и развитии качеств, заложенных в личности, и договариваются о проведении согласованной политики в области дополнительного профессионального образования.

Работодатель обязуется:

Осуществлять подготовку, переподготовку, обучение вторым профессиям и повышение квалификации работников в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», в соответствии с действующими ЛНА.

6.1. Создавать условия для обучения всех работников ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» (руководителей, специалистов, служащих и рабочих) в образовательных учреждениях в соответствии с действующими ЛНА.

6.2. Работникам, совмещающим работу с обучением, при получении второго профессионального образования того же уровня (в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования), предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьёй 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3. Осуществлять профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование работников в специализированных учебных центрах или на производстве.

6.4. В случае направления работника на обучение за счет собственных средств работника при условии заключения Соглашения об обучении обеспечить ему сохранение места работы, среднюю заработную плату и командировочные расходы.

6.5. Организовать проведение внутреннего краткосрочного (технико-экономического) обучения на производстве, обобщение и распространение этой работы, оказание консультативной помощи.

6.6. Заключать с образовательными учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования договоры на целевую подготовку квалифицированных кадров с последующим трудоустройством по полученной специальности при наличии вакантных мест.

6.7. По решению директора ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в особых случаях (один из родителей имеет трудовое увечье, полученное в результате несчастного случая на производстве в период работы в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», либо погиб в результате несчастного случая на производстве, тяжелое материальное положение семьи и др.) ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» может обеспечить получение первого высшего, среднего профессионального (технического) образования студенту-целевику. В данном случае заключается договор на подготовку квалифицированного кадра, ученический договор либо Соглашение об обучении.

6.8. Поддерживать творческую инициативу работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.

6.9. Использовать возможности для минимизации сокращения численности или штата работников:

- естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника, выход работника на пенсию);

- дополнительное профессиональное образование работников, обучение их вторым профессиям.

Профсоюзный комитет обязуется:

6.11. Непосредственно принимать участие в работе комиссий по аттестации руководителей, специалистов и служащих.

6.12. Принимать участие в обучении профактива на профсоюзных курсах ФПРТ по социально-экономическим, правовым вопросам и вопросам охраны труда.

6.13. Оказывать консультативную помощь работникам, подлежащим увольнению, по вопросам, связанным с:

- правами работников в сфере труда и занятости, в том числе на назначение досрочных пенсий, государственных социальных пособий;

- порядком обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, а также условиями регистрации в качестве безработного.

7. Охрана труда и окружающей среды

Работодатель обязуется:

7.1. Обеспечить соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда нормативно-технической документации ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в части регулирования вопросов охраны труда.

7.2. Обеспечить соблюдение норм охраны труда.

7.3. Обеспечить создание необходимых условий для работы уполномоченных лиц по охране труда и предоставление им не менее 2-х часов рабочего времени в неделю ежемесячно по согласованному с профсоюзом графику по представлению начальника структурного подразделения с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них обязанностей в соответствии с Единым положением об уполномоченном лице по охране труда, утверждённым VI пленумом Электропрофсоюза РТ ВЭП

7.4. Направлять уведомление в техническую инспекцию труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, не позднее чем в трехдневный срок со дня происшествия, оперативных сообщений о тяжёлых несчастных случаях, а также несчастных случаях со смертельным исходом с работниками, для участия технических инспекторов труда Электропрофсоюза РТ ВЭП в расследованиях в составе комиссии, а также формирования отраслевых Обзоров травматизма.

7.5. Совершенствовать отраслевую нормативную документацию в области охраны труда и охраны окружающей среды, вносить предложения в другие государственные органы об изменении и уточнении норм и правил в этих областях.

Локальные нормативные акты по охране труда разрабатывать и принимать с учетом в установленном порядке мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.6. Осуществлять финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в вопросах охраны окружающей среды, охраны и условий труда.

7.7. Создать необходимые условия для высокоэффективного труда рабочих, специалистов и служащих, укреплять технологическую дисциплину, принимать меры дисциплинарного, экономического воздействия к нарушителям трудовой дисциплины в соответствии с действующим законодательством и мерами, предусмотренными в коллективных договорах.

Обеспечить работников аптечками для оказания первой помощи работникам, укомплектованными изделиями медицинского назначения.

Обеспечить организацию контроля за правильностью применения средств индивидуальной защиты.

При наличии достаточных средств установить в рабочих помещениях кондиционеры.

7.8. Систематически информировать работников о состоянии условий труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья. Информировать работников о воздействии ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» на окружающую среду, мерах по повышению экологической безопасности производства, выполнении мероприятий экологической программы, выполнении целевых и плановых показателей экологической политики, результатах производственного экологического и аналитического контроля.

7.9. Проводить:

- предварительный (при приеме на работу) и периодический медицинский осмотры, в том числе медицинское освидетельствование работников в соответствии с действующим законодательством РФ и РТ, результатами специальной оценки условий труда;

- психофизиологический профессиональный отбор и психофизиологическое обследование работающего персонала;

- первичное при приеме на работу и периодическое медицинское освидетельствование работников на предмет немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с действующим законодательством РФ и РТ;

- проводить вакцинацию работников ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» с учетом требований законодательства в области охраны труда (в т.ч. против гриппа).

7.10. Проводить своевременную реконструкцию (при необходимости – устройство новых) мест отдыха, приема пищи и санитарно-бытовых помещений. Выполнять мероприятия по обеспечению работников питьевой водой.

7.11. Проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, и на этой основе осуществлять меры по их недопущению.

7.12. Не применять каких-либо мер дисциплинарного воздействия и не преследовать работников, отказывающихся от выполнения работ в случаях возникновения опасности для их жизни и здоровья либо выполнения работ с

вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

7.13. В целях обеспечения безопасности, повышения дисциплины труда и ответственности производственного персонала при подготовке рабочих мест, проведения инструктажей и оперативных переключений на работах с повышенной опасностью применять мобильные видеорегистраторы.

7.14. Разрабатывать и обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий труда на основании результатов специальной оценки условий труда.

7.15. Проводить обучение работников по охране труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015, а также обеспечивать методическое руководство и контроль за организацией работы по охране труда, промышленной санитарии, безопасности дорожного движения и окружающей среды в соответствии с действующим законодательством, правилами и нормами в этой области.

7.16. Обеспечить выдачу смывающих и обезвреживающих средств, спецодежды, спецобуви и других сертифицированных средств индивидуальной защиты, их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену, в соответствии с установленными нормами, а также предписаниями и рекомендациями комиссии, указанными в картах специальной оценки условий труда и Перечнем профессий и должностей, получающих бесплатно специальную одежду, специальную обувь и другие СИЗ, утвержденным локальными нормативными актами ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

Обеспечить электротехнический персонал сертифицированными комплектами спецодежды из термостойкой ткани для защиты от воздействия электрической дуги (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.04.2011 №340н).

7.17. При приеме на работу информировать работников о состоянии условий труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья.

7.18. Поддерживать в надлежащем состоянии санитарно-бытовые и офисные помещения.

7.19. Для создания нормальных условий труда обеспечивать работников ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» бутилированной водой, предметами интерьера, мебелью, бытовой техникой, бытовыми приборами, и сопутствующими товарами (кулеры, одноразовые стаканчики, помпы) с учетом соблюдения правил пожарной безопасности.

Профсоюзный комитет обязуется:

7.20. Осуществлять в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением работодателем законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, выполнением коллективного договора, возмещением вреда по трудовому увечью и принимать участие в расследовании причин несчастных случаев и профзаболеваний.

7.21. Защищать интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

7.22. Оказывать необходимую практическую помощь, давать консультации, разъяснения работникам по вопросам охраны труда и техники безопасности.

7.23. Периодически рассматривать на заседаниях Профсоюзного комитета выполнение мероприятий настоящего раздела коллективного договора и информировать об этом работников, Работодателя ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» и разрабатывать на этой основе необходимые мероприятия.

7.24. Совместно с руководством ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» проводить обучение членов совместных комитетов и уполномоченных лиц по охране труда, профактива, а также работников ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», способствовать обеспечению их необходимыми методическими пособиями, справочной и информационной литературой, принимать меры по повышению эффективности их деятельности.

7.25. Способствовать формированию ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда и окружающей среды, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью.

8. Социальная защита молодежи

Стороны заинтересованы в обеспечении защиты прав и интересов молодых работников.

Работодатель обязуется:

8.1. Создать условия для работы молодежного комитета ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», для изучения и распространения опыта работы с молодежью, подготовки соответствующих рекомендаций, а также оказания помощи в создании и совершенствовании работы Молодежного комитета.

Предоставлять Молодежному комитету ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в бесплатное пользование оборудованные помещения с отоплением, освещением и средствами связи, необходимые для осуществления их деятельности (спортзал, актовый зал и т.д.).

8.2. Активно привлекать молодых работников для участия в спартакиадах, смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, проводимых Профсоюзом, выдвигать в выборные профсоюзные органы.

8.3. Поддерживать работу Молодежного комитета в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

8.4. Публиковать в СМИ материалы о работе Молодежного комитета, пропагандировать конкретные примеры реализации молодежной политики в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

8.5. Создавать условия для оздоровления работников и их детей. Развивать материальную базу для формирования культуры здорового образа жизни и совершенствования форм организации отдыха.

Профсоюзный комитет обязуется:

8.6. Предусмотреть в профсоюзном бюджете статью расходов на реализацию молодежной программы в размере не менее 5% средств профсоюзного бюджета. Выделение средств на вышеуказанные цели осуществлять на основании смет, предложенных Молодежным комитетом и утвержденных Профсоюзным комитетом.

8.7. Вовлекать молодежь в члены Профсоюза. Обеспечить представительство молодежи в выборном профсоюзном органе.

8.8. Организовать учебу молодых профсоюзных кадров и актива.

8.9. Организовать проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, полноценного досуга и отдыха молодежи.

8.10. Выделять средства на реализацию молодежной программы осуществлять на основании смет, утверждённых Профсоюзным комитетом.

8.11. Оказывать помощь молодежи в реализации ее общественно-политических инициатив и интересов.

8.12. Вести работу в тесном сотрудничестве с Молодежным комитетом ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

9. Сотрудничество при реализации положений настоящего коллективного договора и ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств

Взаимоотношения Сторон регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Республики Татарстан «О профессиональных союзах» и Законом Республики Татарстан «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан».

Стороны руководствуются Республиканским стандартом «О социальной ответственности» в части тех обязательств, которые не предусмотрены настоящим коллективным договором.

Работодатель обязуется:

9.1. Не вмешиваться в деятельность Первичной профсоюзной организации «Центр работ под напряжением» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, не издавать приказы либо распоряжения, ограничивающие её права и уставную деятельность

9.2. Предоставлять ППО в безвозмездное пользование оборудованные помещения с коммунальными услугами, услугами хозяйственного обеспечения и средствами связи, автомобиль с экипажем, необходимые для осуществления их уставной деятельности (ст.28 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах, и гарантиях деятельности», ст. 377 Трудового кодекса РФ).

9.3. Производить ежемесячно и бесплатно по письменным заявлениям работников безналичное удержание профсоюзных взносов в размере 1% от заработной платы и перечислять на расчётный счёт Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза одновременно с перечислением заработной платы работникам.

9.4. Обеспечить перечисление ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» на расчётный счёт Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в размере 0,25 % от фонда оплаты для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы Первичной профсоюзной

организации «Центр работ под напряжением» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза».

9.5. Контроль за ходом выполнения настоящего коллективного договора осуществляется Профсоюзным комитетом и Работодателем ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес двусторонней комиссии по контролю или непосредственно к лицам, подписавшим настоящий коллективный договор.

Стороны обязуются:

9.6. Строго соблюдать порядок рассмотрения коллективных споров (конфликтов) и осуществлять совместные действия.

9.7. Представители сторон, заключившие настоящий коллективный договор, несут ответственность за его невыполнение в порядке, установленном законодательством Республики Татарстан и Российской Федерации.

10. Порядок внесения в настоящий коллективный договор изменений и дополнений

10.1. Ни одна из сторон, заключивших настоящий коллективный договор, не может в течение установленного срока прекратить его действие в одностороннем порядке.

10.2. До истечения срока действия настоящий коллективный договор может быть аннулирован или изменен только по взаимному соглашению сторон.

10.3. При значительном изменении условий деятельности Общества в коллективный договор в период его действия могут быть внесены дополнения и изменения. В этом случае заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров. Переговоры должны быть начаты не позднее 7 дней со дня подачи представления. Изменение или продление коллективного договора должно быть оформлено не позднее, чем за 2 недели (а при существенном изменении условий труда не позднее, чем за 2 месяца) до вступления его в силу или истечения срока действия коллективного договора.

Изменения и дополнения к настоящему коллективному договору оформляются в виде решения, подписанного сторонами, принимающими данный Договор.

11. Заключительные положения.

11.1. Коллективный договор принимается на общем собрании (конференции) трудового коллектива ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением».

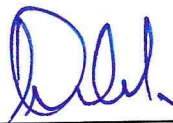
11.2. Коллективный договор в течение 7 дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения города Заинска» (ст.50 Трудового кодекса Российской Федерации).

11.3. В течение 30 дней с момента уведомительной регистрации настоящий коллективный договор доводится до структурных подразделений ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением». Руководители структурных подразделений ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в течение 5 дней с момента получения копии

настоящего коллективного договора обязаны ознакомить с ним работников под роспись.

11.4. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется комиссией, состав которой формируется сторонами на равноправной основе. Итоги работы комиссии рассматриваются на собрании (конференции) работников, проводимом один раз в год.

Директор ЧОУ ДПО «Центр работ
под напряжением»



Р.Р. Давлетшин

« 29 » мая 2023 год



Председатель ППО «Центр работ под
напряжением» Электропрофсоюза РТ
ВЭП



А.Р. Никандрова

« 29 » мая 2023 год